

Företagande

Nåiden Infra avslutar Bygglyftet: "En jättebra resa"

Publicerad: 31 januari 2025, 05:00

★ För dig som är prenumerant



Under 18 månader har medarbetare på Nåiden Infra deltagit i Bygglyftet för att förbättra företagets processer.

Foto: Bygglyftet

Ökad lönsamhet, mindre spilltid och bättre planering är ett faktum för Nåiden Infra när de efter 18 månader avslutar sitt deltagande i Bygglyftet. Vd:n Robert Eriksson delar med sig av sina erfarenheter och insikter från programmet.

"Vi är jättenöjda. Det har varit en väldigt bra tid", säger han.

Ämnen i artikeln: [Byggbranschen](#) | [Luleå](#)



Nomi Melin Lundgren

nomi@byggindustrin.se



Nåiden Infra var det första företaget att gå med i Bygglyftets pilotfas. I onsdags var det formell avslutning på programmet. Enligt bolagets vd, Robert Eriksson, har det gångna ett och ett halvt året inneburit ett stort lyft för företaget och dess medarbetare, både på individnivå och inom bolaget som helhet.

– Vi har haft en bra utveckling. Dels personlig utveckling för de som har suttit med, dels i ledningsgruppen, men även inom bolaget som har utvecklats jättebra i arbetssätt, processer, lönsamhet och effektivitet. Det är en grund för framtida tillväxt, säger Robert Eriksson.

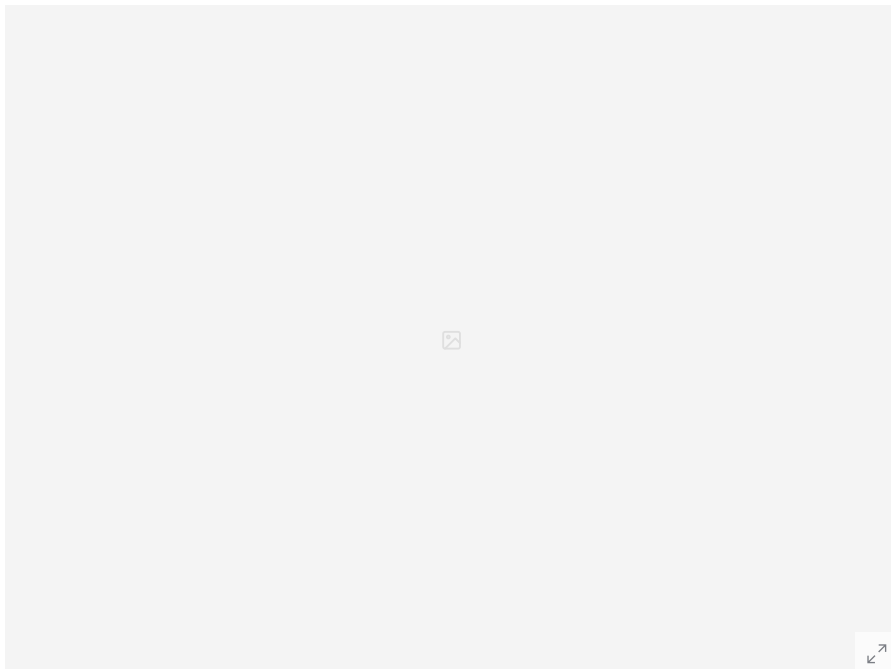
Det här är Bygglyftet

- Ett utvecklingsprogram som startades 2021 på initiativ av Byggföretagen och Installatörsföretagen. Det syftar till att möta bygg- och installationsbranschens behov av kompetensutveckling.
- Projektet finansieras av bland andra SBUF.
- Genom programmet får företag möjlighet att utveckla sina verksamheter genom skräddarsydd coaching och kompetensutveckling inom hållbarhet, digitalisering och Lean Construction.
- Programmet syftar till att stärka effektivitet och konkurrenskraft hos de företag som deltar, samt att bidra till branschens övergripande klimatomställning.

Läs även: [Bygglyftet går från pilot till nationellt program](#)

Anledningen till att han ansökte till Bygglyftet från början var att utveckla och bibehålla företagets konkurrenskraft.

– Genom programmet har vi fått tillgång till specialister inom olika områden som hållbarhet, digitalisering och processutveckling. Som ett medelstort bolag är det svårt att få tillgång till den helheten. Det är hård konkurrens i branschen och det gäller att vara med i utvecklingen för att vara konkurrenskraftig, säger Robert Eriksson.



Robert Eriksson, vd Nåiden Infra tillsammans med Kajsa Simu från Bygglyftet.

Foto: Bygglyftet

Digitalisering och effektivisering

Under tiden i programmet har bolaget främst fokuserat på två områden: effektivare produktion för att minska spilltid och digitalisering från anbud till projektstart. En av de stora vinsterna med Bygglyftet har varit digitaliseringen av arbetsflöden och förbättrad planering.

– Vi har digitaliserat flöden och sparar nu några arbetsdagar per projekt. Det gör att vi kan sätta resurser till annat i stället, säger Robert Eriksson.

I processen har man utgått från och kunnat använda sig av de system som man redan har.

– Det enda vi har gjort är att vi har byggt en integration så att våra system kan prata med varandra.

**”Det var en prövningstid,
där vi fick bryta upp
strukturer och tänka nytt,**

men inte bryta ihop och känna oss dåliga.”

Att delta i Bygglyftet har inte varit utan utmaningar. En av de största har varit att analysera bolaget och identifiera förbättringsområden.

– Svårast var det i början när vi analyserade bolaget och upptäckte en massa saker som vi tyckte var mindre bra. Det var en provningstid, där vi fick bryta upp strukturer och tänka nytt, men inte bryta ihop och känna oss dåliga. Det är svårt att göra samtidigt som man är mitt i produktion, men vi tog oss ur det ganska bra, säger Robert Eriksson.

Nåiden Infra har nu en gedigen lista med utvecklingsprojekt som de planerar att påbörja.

– Det viktigaste som vi tar med oss är att vi har lärt oss att identifiera våra svagheter och styrkor. Vi har lärt oss att analysera vad som ger oss värde och vad som ger oss mer värde tillbaka. Det är en stor del som bidrar till vår fortsatta utveckling och nu har vi verktygen för hur vi ska fortsätta utvecklas, säger Robert Eriksson.

Läs även: Billigare än väntat att bygga utsläppsfritt

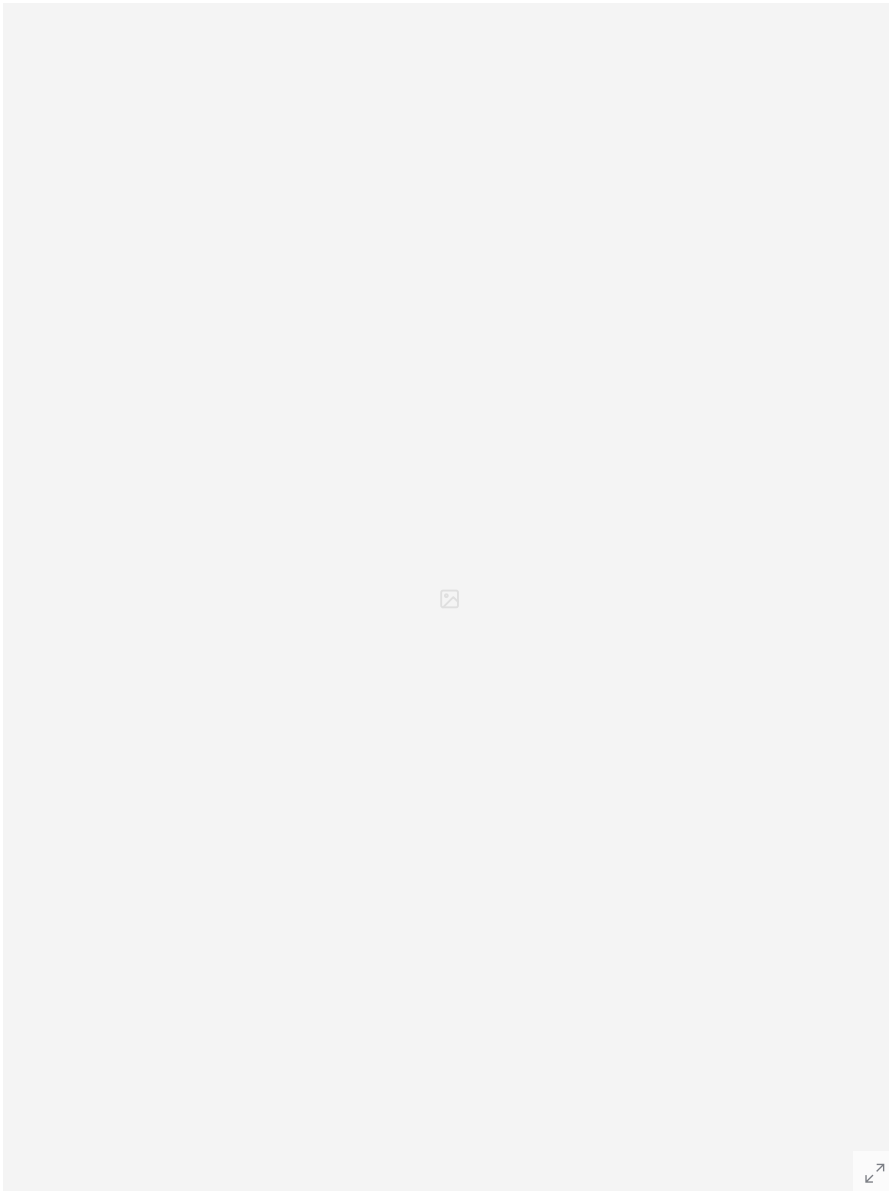
Han betonar vikten av engagemang och tid för att få ut maximalt av programmet.

– Det krävs en hel del engagemang och tid från bolaget. Men den investering vi har gjort hittills känns redan som att den har betalat sig, säger han.

En ljus framtid

Nåiden Infra är ett bolag med 65 anställda. Tio personer har varit direkt involverade i Bygglyftet, men nu ska de växla upp så att alla nystartade projekt och alla anställda omfattas av de nya arbetssätt man har skapat inom programmet.

– Den här resan har gjort att vi har lärt oss otroligt många saker. Det är viktigt att förändringen är förankrad. Människors egen drivkraft att förändra är oerhört viktig, säger Robert Eriksson.



Nåiden Infra var det första företaget att gå med i Bygglyftet.

Foto: Bygglyftet

Med de verktyg och insikter som företaget har fått, ser Nåiden Infras vd fram emot en fortsatt positiv utveckling.

– Vi har en öppen lönsamhet, mindre spilltid och bättre materialplanering. Det här året som kommer nu blir också ett spännande år att se, säger han.

Om Nåiden Infra

Antal anställda: 65.

Omsättning (2023): 266 miljoner kronor.